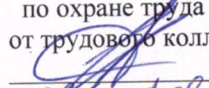


ООО «УК АКТИВ»

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный  
по охране труда  
от трудового коллектива

 А.А. Ильичев  
« 01 » февраля 2023

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
ООО «УК АКТИВ»

  
М.А. Солянин

« 01 » февраля 2023

ПРОГРАММА  
ООО «УК АКТИВ»  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Срок введения:  
" 01 " февраля 2023 г.  
Дата пересмотра  
" " 202\_\_ г.  
Продлено  
" " 202\_\_ г.

## **1. Общие положения**

Настоящая Программа «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» разработана на основании типовой программы, разработанной Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной Ассоциацией социального обеспечения в соответствии с подписанным меморандумом о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ».

Программа «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. Настоящая программа «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ», далее - Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа - это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда на предприятии. В основе — осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве. Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда

## **2. Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.4. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.5. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.6. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.7. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **3. Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3.3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3.4. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

3.5. Совершенствование системы управления охраной труда;

3.6. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;

3.8. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;

3.9. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;

3.10. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

## **4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Развитие работников в обеспечении безопасных методов и охраны труда

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

### **5. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 2 к Программе.

### **6. Основные направления**

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

6.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.1.7. Проведение совещаний по охране труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

6.1.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива.

7. Программа предусматривает следующие основные мероприятия по разделам.

#### **7.1. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:**

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;

- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;

**7.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.** Непрерывная подготовка работников по охране труда:

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.), простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;
- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;
- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;

- выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- участие в федеральных и областных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

### **7.3. Специальная оценка условий труда работающих в организациях:**

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации;
- проведение государственной экспертизы условий труда;
- принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда.

### **7.4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда**

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

## **8. Обоснование ресурсного обеспечения программы**

Общий объем финансирования программы составляет 2970000 тыс. руб., в том числе по годам:

2023 год – 550000руб.;

2024 год – 580000руб.

2025 год – 600000руб.

2026 год - 610000руб.

2027 год – 630000руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: за счет собственных средств организации **(перечислить инвестиционные программы, проекты, иные источники)**

## **9. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками**

При реализации программы существуют следующие риски

Вид рисков	Причина рисков	Меры по снижению рисков
Организационные риски	Возникновение проблем в реализации Программы в результате недостаточной	Снижению указанных рисков будут способствовать повышению квалификации и

	квалификации и (или) недобросовестности работников, ответственных исполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию денежных средств, невыполнению ряда мероприятий Программы.	ответственности работников, ответственных исполнителей и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, а также координации их деятельности и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.
Риски финансового обеспечения	Недостаточность средств по реализации мероприятий в следствии уменьшения объемов финансирования Программы	Снижению рисков будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования мероприятий Программы
Риск ухудшения состояния экономики	Данным видом риска сложно и невозможно управлять в рамках реализации Программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению доходов Предприятия, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению и инфляции, снижению темпов экономического роста, что отразится на реализации Программы	

Не достижение ожидаемых результатов по снижению (недопущению) производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- личная недисциплинированность работника
- стремление руководителя и работников обеспечить высокую выработку при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и т.д.
- возрастные особенности обучающихся, заключающие в недостаточном уровне ориентировке в окружающей среде, высокой возбудимости и подвижности, склонности к недисциплинированному поведению.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации Программы и ее корректировки в случае необходимости.

#### 10. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 \square X_i^{тек}}{X_i^0 \square X_i^{план}} \square 100\%$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от 79% до 50% – средней, при значениях  $R$  меньше 50% – низкой.

РАЗРАБОТАЛ

Специалист по охране труда



А.В. Корольков



Паспорт  
Программы «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Наименование программы	Программа «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ» ООО «УК АКТИВ» на 2023-2026 г.
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ Директора № <u>01-ТР/ОТ</u> от 01.02.2023г.
Цели	<p>2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</p> <p>2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.</p> <p>2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.</p> <p>2.4. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>2.5. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);</p> <p>2.6. Снижение профессиональной заболеваемости.</p> <p>2.7. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
Задачи	<p>3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.</p> <p>3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.</p> <p>3.3. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</p> <p>3.4. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</p> <p>3.5. Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>3.6. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</p> <p>3.8. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</p> <p>3.9. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</p> <p>3.10. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один день и более со смертельным исходом в расчете на 100 работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 100 работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество профессиональных заболеваний в расчете на 100 работающих)</p> <p>4. Удельный вес работников, занятый на работах с вредными и (или) опасными Условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2023 г- 2026 г.
Объем финансирования	2970000 тыс. руб.
Ожидаемые результаты программы	<p>Совершенствование системы управления охраной труда;</p> <p>Недопущение несчастных случаев;</p> <p>Недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</p> <p>Сохранение жизни и здоровья работников;</p> <p>Улучшение условий охраны труда у работников.</p>

Приложение 1  
к типовой программе  
«Нулевой травматизм»

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Коэффициент производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 100 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
2	Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с смертельным исходом в расчете на 100 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;						

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				20__ г.	20__ г.	20__ г.	20__ г.
		Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 0 работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле ПЗ = (Кпз x 10000) / Краб, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году					
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле Увр = Кврв / Ксч x 100%, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Кврв - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году					

Приложение 2  
к типовой программе  
«Нулевой травматизм»

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Корольков А.В.
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	Корольков А.В., руководители структурных подразделений
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Корольков А.В.
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Сольнин М.А., руководители структурных подразделений
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	Вальковская Е. А. Корольков А.В.
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	Вальковская Е. А. Корольков А.В.
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ	Корольков А.В.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	«О специальной оценке условий труда» По мере необходимости	Вальковская Е. А. Корольков А.В.
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	Комиссия предприятия
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Корольков А.В., руководители структурных подразделений
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциальноопасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Комиссия предприятия
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Комиссия предприятия
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	Корольков А.В., руководители структурных подразделений
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий повопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Корольков А.В., руководители структурных подразделений
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Корольков А.В., руководители структурных подразделений

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Корольков А.В., руководители структурных подразделений, рабочая группа
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Корольков А.В.
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Корольков А.В.
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Руководители структурных подразделений
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	Корольков А.В.
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Сольнин М.А. Корольков А.В., руководители структурных подразделений, рабочая группа
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Горгодзе Л.Р.
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Горгодзе Л.Р.

25	Включение информации по безопасности эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Корольков А.В. руководители структурных подразделений.
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Корольков А.В. руководители структурных подразделений, Вальковская Е. А.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	Корольков А.В. Вальковская Е. А. Руководители структурных подразделений
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Корольков А.В. Вальковская Е. А. Руководители структурных подразделений
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Корольков А.В. Вальковская Е. А.
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Корольков А.В. Вальковская Е. А. Руководители структурных подразделений
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Корольков А.В. Руководители структурных подразделений
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			

33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Сольнин М.А. Горгодзе Л.Р.
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	Руководители подразделений
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Корольков А.В. Сольнин М.А. Горгодзе Л.Р. Руководители подразделений
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Корольков А.В. Сольнин М.А. Горгодзе Л.Р. Руководители подразделений